



ประกาศกรมเจ้าท่า

ที่ 27 /๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายวิทยา ยาม่วง อธิบดีกรมเจ้าท่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“เจ้าท่า ๑๖๑ ปี ปีแห่งการสร้างคน และ พัฒนาบุคลากร”

โดยต้องดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมัคคุเทศก์จิตอาสากรมเจ้าท่า
๒. กิจกรรมบรรยายพิเศษ เรื่อง การคมนาคมขนส่งของไทยในอนาคตและบทบาทของนักบริหาร โดย นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ อดีตปลัดกระทรวงคมนาคม
๓. กิจกรรมบรรยายพิเศษ หัวข้อ “สร้างแรงบันดาลใจ เพื่อสร้างสรรค์ และสร้างสุขในงาน” โดย พันเอก นายแพทย์ พงศ์ศักดิ์ ตั้งคณา
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหารกรมเจ้าท่า : Workshop ภาพลักษณ์ & ภาษากาย” โดย ดร. อลิสสา โลहितนาวิ และทีมวิทยากรจากสถาบัน Image Matters Asia
๕. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ผู้นำการเปลี่ยนแปลง Change Agent ในยุคดิจิทัล สู่การพัฒนากรมเจ้าท่า
๖. โครงการรณรงค์ “ซบซี้ปลอดภัย...รักษาวินัยจราจร กับกรมเจ้าท่า”
๗. โครงการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลออนไลน์
๘. โครงการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า
๙. กิจกรรมจัดทำระเบียบการย้าย การรับโอน และการบรรจุกลับ ของข้าราชการสังกัดกรมเจ้าท่า
๑๐. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๑. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑๔. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนานุเคราะห์ประจำปี

๑๕. กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่และกลุ่มงานพัฒนานุเคราะห์ สำนักงานเลขานุการกรม รายงานผล  
การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิบดีกรมเจ้าท่าทราบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิทยา ยาม่วง)

อธิบดีกรมเจ้าท่า